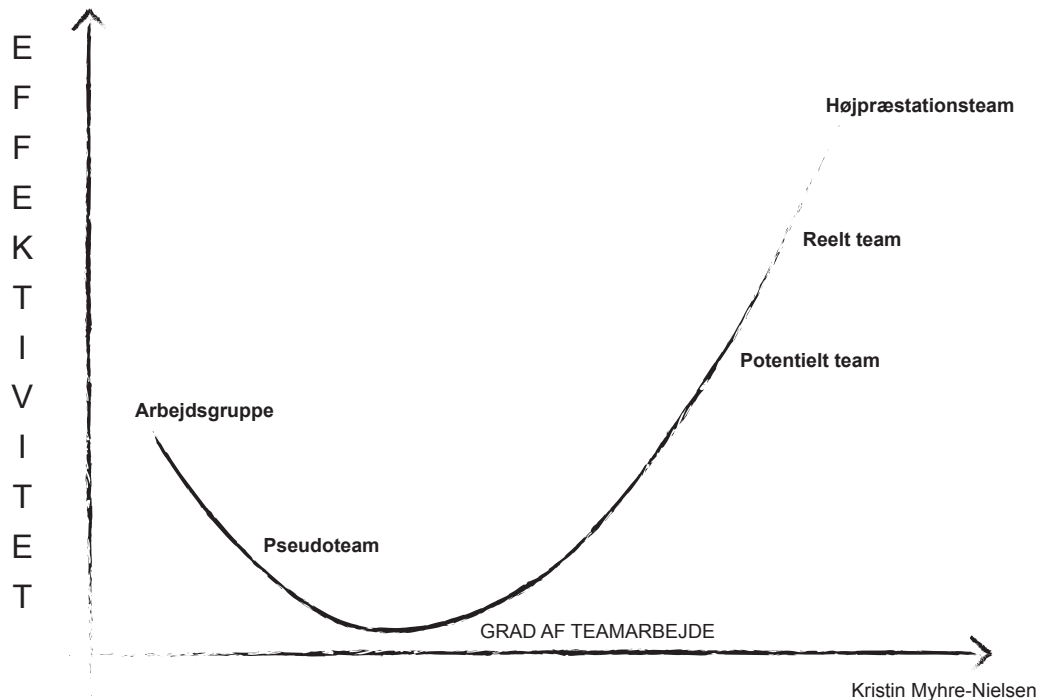


Bilag 2b. Beskrivelse af forskellige samarbejdsrelationer

Fra gruppe til team



Kendetegn ved en arbejdsgruppe:

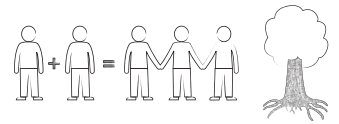
- Informations- og erfaringsudveksling
- Præsterer bedst muligt i eget fag
- Gensidig støtte for at styrke den individuelle præstation samt
- Ingen intention om at blive et team.

Kendetegn ved et pseudoteam:

- Intet fælles aspekt
- Ingen målsætning og præstationskriterier
- Frygt for ikke at få indflydelse
- Afhængighed af evt. teamleder samt
- Sikkerhed om roller.

Kendetegn ved et potentielt team:

- Behov for fælles aspekt
- Afklaring af fælles hensigter
- Stigende fokus på fælles ansvarlighed
- Stigende behov for resultater samt
- Spændinger og konflikter.

**Kendetegn ved et reelt team:**

- Fælles hensigter, mål og arbejdsmetoder
- Komplementære kundskaber og færdigheder
- Fælles beslutninger samt
- Fælles ansvarlighed.

Kendetegn ved et højpræstationsteam

- Opgave og resultatfokus
- Stor gensidig interesse og støtte
- Gensidigt forpligtet med hensyn til den enkeltes personlige præstation og udvikling
- Lille behov for ledelse
- Høj grad af humor og
- Ens holdninger.

(Junge & Strønæs 2006, s. 19)