

Tænketeknologiske spørgsmål til felt 2, forandringsforståelse

- Hvordan vil denne forandring påvirke organisationens medlemmer, ikke mindst i følelsesmæssig retning? Hvor kan der opleves stakåndethed, og hvor kan der fornemmes engagement og energi i forhold til forandringstiltag?
- Hvad kan hvem henholdsvis miste og vinde ved forandring?
- Hvilke reaktioner kan ledelsen forvente af deltagerne i forandringen?
- Hvordan kan modstand redefineres som en kilde til viden om forandringens betydning for deltagerne?
- Hvilke behov og muligheder for ledelse skaber disse reaktioner?