

## Arbejdsark 5.2. Brobygningsspørgsmål

**Formål:** At skabe stærke forbindelser mellem deltagere i det professionelle læringsfællesskab og dermed sikre, at deltagerne i det professionelle læringsfællesskab forsøger at koble sig på og videreudvikle hinandens perspektiver i stedet for at overbevise hinanden om andre og nye perspektiver. Derudover at skabe forbindelser mellem de ideer, der skabes i det professionelle læringsfællesskab, og at alle bliver en del af samtalen. At stille brobygningsspørgsmål er en tilgang, man kan arbejde med at lære og bruge bevidst, når teamet skal samle sig om en idé eller kollega.

**Fremgangsmåde:** Stil spørgsmålene, så de bygger bro mellem perspektiver – led efter det fælles.

**Omfang og tid:** ca. 20 minutter. Når metoden er lært, tager den måske 5-10 minutter at bruge i en reflekterende dialog.

Spørg for eksempel:

- "På hvilken måde knytter det, Kirsten taler om, an til det, som du er optaget af i forhold til læringsfokusset? Hvad kan du tilføje?"
- "På hvilken måde bliver du inspireret, når du hører de andre tale om fokus for læring?"
- "Hvad hører du går igen i forhold til det, som vi taler om?"