

## Kapitel 5

### Opgave 1

#### Analyse af praktikerfaringer

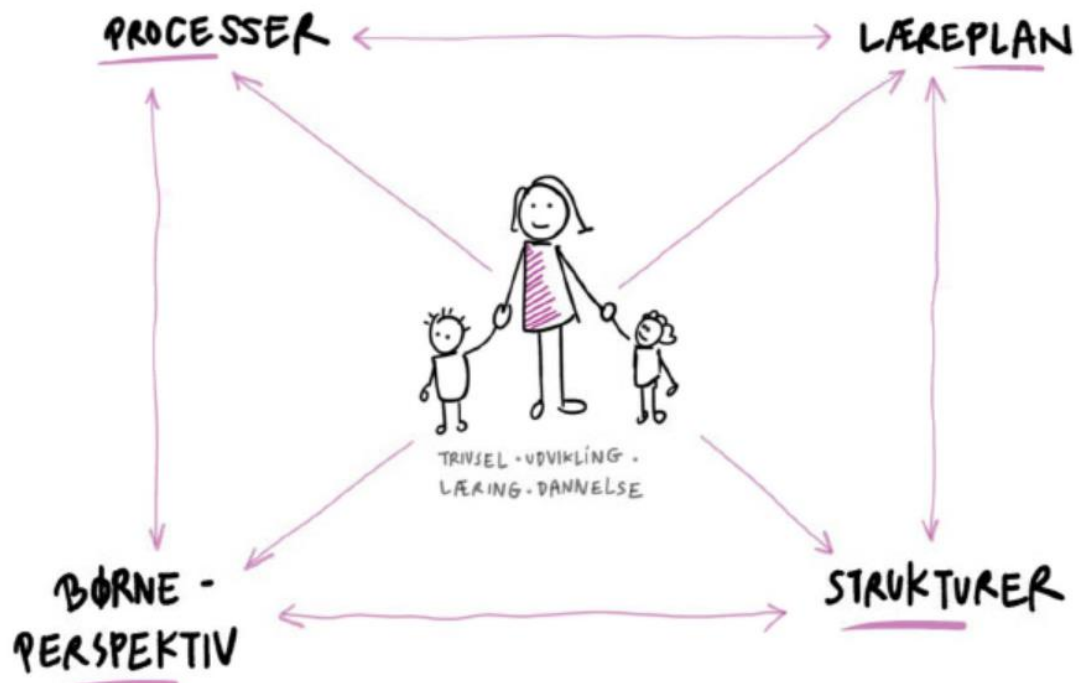
Brug kapitlets fire analysepunkter til at reflektere over dine erfaringer fra en nyligt afholdt praktik. Gå systematisk frem, og skriv din egen case med udgangspunkt i de vigtigste ting, der falder dig ind under hvert punkt:

- Proceselementer
- Strukturelementer
- Læreplanselementer
- Børneperspektiv

Prøv at skrive mellem 10-15 sætninger til hvert punkt. Når du har skrevet dig igennem alle fire punkter, kan du prøve at se efter mulige sammenhænge og modsætninger i de elementer, du har beskrevet. Brug analysen i kapitlet som inspiration, og tænk fx over, om der er noget ved de strukturer, du har beskrevet, som hæmmer eller fremmer nogle af de processer, du har beskrevet. Hvilken rolle spiller læreplanselementerne i det læringsmiljø, du har været i praktik i – og hvordan medtænker det pædagogiske personale børnenes perspektiver?

Du kan naturligvis også reflektere med de fire analysepunkter uden at skrive din egen case først og fx bruge punkterne som ramme for udveksling af praktikerfaringer i makkerpar eller mindre grupper.

# ET LÆRINGSMILJØ



Figur: Fire analysepunkter (af Anders Skriver Jensen)

## Opgave 2

### Lederens position(er)

I kapitlet angives to forskellige positioner, som lederen kan indtage i arbejdet med at skabe og understøtte en refleksiv, didaktisk kultur hos det pædagogiske personale.

- Den organisatoriske leder skaber strukturer, tid, plads og rammer.
- Den faglige leder skaber fagligt engagement i og fælles retning for den pædagogiske praksis.

Hvis du som studerende er i praktik, kan du prøve at lægge mærke til, hvilke af de to positioner lederen primært indtager – og hvornår. Du kan ikke nøjes med at interessere dig for situationer, hvor lederen taler direkte med personalet (fx i dagligdagen, på møder, osv.); du må også finde tegn på, at lederen virker som henholdsvis organisatorisk og faglig leder gennem dokumenter, tilrettelæggelsen af praksis og af læringsmiljøet generelt.

Læs evt. kapitlet sammen med din/en leder, og få ham/hende til at fortælle dig om arbejdet som leder, gerne med eksempler på, hvordan de to ledelsespositioner konkret kommer til udtryk.

Til review