

## Øvelse #5c:

### Observationsguide, feedback og sparring: Efter handling

1/2

#### **Første trin: Feedback**

Giv kun feedback på den opgave, der blev stillet, og vær konkret i tilbagemeldingen. Vis empati, og pas på med ikke at gå for hurtigt frem. Sørg for at have den observerede med i processen.

#### **Andet trin: Procestjek på feedback**

Hvordan var det at modtage feedback?

Følgende spørgsmål kan støtte samtalen:

- Hvordan var det at få feedback?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Hvad var særlig vigtigt?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Hvad skal vi tale mere om?

## Øvelse #5c:

### Observationsguide, feedback og sparring: Efter handling

2/2

#### **Tredje trin: Sparring**

Sammen afklares det, hvad der fremadrettet er brug for.

#### **Fjerde trin: Opsamling på læring**

Hvordan er det lykkedes at arbejde med observationer og feedback i dag?

Følgende spørgsmål kan støtte samtalen:

- Hvad gjorde vi godt?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Hvad kan vi blive endnu bedre til?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- Hvornår skal vi i gang med næste forløb? Sæt en dato allerede nu.