

Tænketeknologiske spørgsmål til felt 3, relationer og relationsskabelse

- Hvordan arbejder ledelsen med at skabe forandring gennem at styrke relationer og opmærksomhed på andre afdelinger, teams, faggrupper og personer som ressourcer i organisationen?
- Hvilke (nye) relationer får betydning i disse processer, og hvordan kan disse udvikles og styrkes med henblik på at skabe professionelle læringsfællesskaber?
- Hvilke skyggesider og ikke-intenderede effekter kan det være hensigtsmæssigt at forholde sig ledelsesmæssigt til?