

Arbejdsark 3.5. Samtaleværdier

Formål: Teamet drøfter og finder en fælles forståelse af teamets samtaleværdier.

Fremgangsmåde: Start med, at hvert enkelt teammedlem overvejer nedenstående punkter. Drøft derefter spørgsmålene i teamet. Slut med at lave en plan for teamets næste skridt.

NB: For at opgaven forankrer sig i praksis, er det centralt, at både de individuelle og teamets besvarelser af punkterne kommer med helt konkrete eksempler eller fortællinger på, hvordan samtaleværdierne positivt kommer i spil i teamets praksis.

Omfang og tid: Brug 1½-3 timer til at drøfte følgende punkter:

1. *Den åbne samtaleform* – vi smider alle perspektiver og ideer på bordet, og ingen er i udgangspunktet dårligere eller bedre end andre.
2. *Lyt for at forstå* – vi lytter for at forstå den andens tale og perspektiv, ikke for at finde fejl.
3. *Tillad de andre at stille uddybende og undersøgende spørgsmål* – vi har tiltro til, at spørgsmål stilles for at forstå den enkeltes tale og perspektiv bedre.
4. *Lad den anden tale færdig* – vi afbryder ikke hinanden eller begynder at snakke med sidemanden.
5. *Samtalen holdes på sporet* – alle bestræber sig på, at alle indlæg har til formål at gøre os klogere på det fælles tredje.
6. Andre forslag, I mener skal drøftes.
7. Drøft og find jeres egne samtaleværdier. Nedskriv konkrete eksempler på, hvordan de enkelte samtaleværdier vil se ud i praksis.
8. Skriv, hvordan I vil gøre jeres taleværdier til virkelighed i praksis, og hvordan og hvornår I vil evaluere teamets taleværdier.